

Employer Consulting

Herausforderungen in den Bereichen
Lohnsteuer und Sozialversicherung



Den Bereichen Lohnsteuer und Sozialversicherung kommen als wesentliche Personalkostenpositionen sowie als mögliche Risikothemen mehr und mehr Bedeutung in den Unternehmen zu. Oftmals sind beide Abgabearten in Themenstellungen gemeinsam zu betrachten und in notwendigen Arbeitsprozessen zu berücksichtigen. Insbesondere im Tax Compliance Management sowie in der globalen Mitarbeitermobilität greifen Lohnsteuer und Sozialversicherung zumeist ineinander.

Die Herausforderungen rund um die Lohnsteuer und die Sozialversicherung betrachten unsere Teams dabei ganzheitlich sowie abgabeartenübergreifend. Wir nehmen die kommenden Herausforderungen (wie z. B. Remote Working, steuerliches Nachhaltigkeitsreporting und Sachlohn) mit Fokus auf die Zukunft aktiv an und beraten ebenfalls für die Gegenwart und Vergangenheit sowie national als auch international.

Unser höchster Anspruch ist der umfassende Mehrwert für Sie und Ihr Unternehmen. Wir gewährleisten eine kompetente und pragmatische Beratung durch sehr erfahrene Kollegen aus einer Hand. Bei Bedarf ziehen wir unsere hauseigenen Fachanwälte für Arbeitsrecht und/oder Steuerstrafrecht hinzu. Baker Tilly ist mit 37.000 Mitarbeitern und 740 Niederlassungen in 148 Ländern vertreten. Wir bieten weltweit Beratung und Betreuung vor Ort an.

Unsere Leistungen für Sie:



1. Analysieren

- Risk Check für Lohnsteuer und Sozialversicherung zur Identifizierung von individuellen Handlungsfeldern im Unternehmen für die Zukunft und Vergangenheit
- Analyse von Betriebsstättenrisiken bei Tätigkeiten im In- und Ausland
- Aufnahme von Kernprozessen sowie Konzeption, Umsetzung und Funktionskontrolle
- Anforderungsanalyse für nachhaltige Steuer-, Sozialversicherungs- und IT-Strategien
- Datenanalyse und Data Mining sowie aktives BI-Dashboard für effizientes Ergebnismonitoring
- HR-Prozessanalyse inkl. der Aufnahme von systeminternen Prozessen (Hire-2-Retire)
- HR-Frameworkanalysen für internationale Mitarbeitermobilität
- Klassische M&A-Analysen (Due Diligence u. ä.)



2. Beraten/Compliance

Arbeitgeberberatung

- Beratung im nationalen, über- und zwischenstaatlichen Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht
- Begleitung von Statusfeststellungsverfahren
- Aufbau und Implementierung von Richtlinien und anderer Regulatorik
- Konzeptionierung von Workshops/Trainings (onsite/digital)
- Steuer- und abgabenübergreifende Vertragsoptimierung
- Konzeptionierung und Aufbau von flexiblen Vergütungssystemen
- Einführung und Ausgestaltung von Modellen der betrieblichen Altersversorgung

Arbeitgeber-Compliance

- Steuer- und/oder Sozialversicherungsregistrierungen/-deregistrierungen
- Monatliche Schattengehaltsabrechnung Steuer/Sozialversicherung
- Sozialversicherungsrechtliche Antragsverfahren
- Laufende Erstellung von Gehaltsabrechnungen lokal sowie im internationalen Kontext inkl. monatliches Meldewesen
- Payroll Advice Service (Aufteilung von Entgeltbestandteilen nach Ländern und Anwesenheiten im Rahmen einer Payroll Instruction)
- Erstellung von Steuerausgleichsberechnungen (sog. Tax Protection/Tax Equalization)
- Begleitung in Visa- und Aufenthaltsrechtsfragen

Arbeitnehmer-Compliance

- Erstellung von Einkommensteuererklärungen für Arbeitnehmer mit Entsendungshintergrund sowie Korrespondenz mit den Steuerbehörden
- Beratungsgespräche mit entsendeten Mitarbeitern über die steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Situation im Heimat- und Gastland während eines Auslandsaufenthaltes
- Übernahme der Korrespondenz mit der Familienkasse bzgl. des Kindergeldes

3. Gestalten

- Rechtsanwendung – Informationen über aktuelle oder kommende Rechtsänderungen und deren konkrete Anwendung
- Tax Compliance – Aufbau und Implementierung von Tax/Social Tax Compliance Management Systemen
- Business Systeme – Aufbau von Geschäftssystemen/-modellen unter individueller und pragmatischer Rechtsberatung
- BP-Strategie – Vorbereitung, Begleitung und Nachbereitungen von Steuer- und Sozialversicherungsprüfungen
- Personalkostenoptimierung – Aktive Adaption bestehender Personal- und Kostenstrukturen hinsichtlich Arbeitsrecht, Sozialversicherung und Steuern
- Risikominimierung – Aufbau und Verhandlung von Offenlegungen und Selbstanzeigen nach § 153 AO sowie anschließende Berücksichtigung und Umsetzung für sozialversicherungsrechtliche Zwecke
- Rechtsanwendung – Vorbereitung und Betreuung von Rechtsbehelfs- und Klageverfahren (alle Instanzen)



Ihre Ansprechpartner in Frankfurt



Andreas Bode
Steuerberater
Partner
T: +49 69 366002-232
M: +49 151 10844744
andreas.bode@bakertilly.de



Simone Kriegel
Rentenberaterin
Director
T: +49 69 366002-121
M: +49 172 8294628
simone.kriegel@bakertilly.de



Felix Hermsdorf
Director
T: +49 69 366002-135
M: +49 151 16522731
felix.hermsdorf@bakertilly.de

Ihre Ansprechpartner in München



Christian Eisele
Steuerberater
Partner
T: +49 89 55066-382
M: +49 172 8451193
christian.eisele@bakertilly.de



Ulrike Thomas
Steuerberaterin
Senior Manager
T: +49 89 55066-146
M: +49 162 4212477
ulrike.thomas@bakertilly.de



Sabine Sailer
Rentenberaterin
Manager
T: +49 89 55066-134
M: +49 151 55335448
sabine.sailer@bakertilly.de

Now, for tomorrow

Follow us:      



AUDIT & ADVISORY • TAX • LEGAL • CONSULTING

Baker Tilly bietet mit 37.000 Mitarbeitern in 148 Ländern ein breites Spektrum individueller und innovativer Beratungsdienstleistungen in den Bereichen Audit & Advisory, Tax, Legal und Consulting an. Weltweit entwickeln Wirtschaftsprüfer, Rechtsanwälte, Steuerberater und Unternehmensberater gemeinsam Lösungen, die exakt auf jeden einzelnen Kunden ausgerichtet sind, und setzen diese mit höchsten Ansprüchen an Effizienz und Qualität um. In Deutschland gehört Baker Tilly mit 1.160 Mitarbeitern an zehn Standorten zu den größten partnerschaftlich geführten Beratungsgesellschaften.

© Baker Tilly | 2021



Baker Tilly
T: +49 800 8481111
kontakt@bakertilly.de

bakertilly.de