

# HR Process Excellence

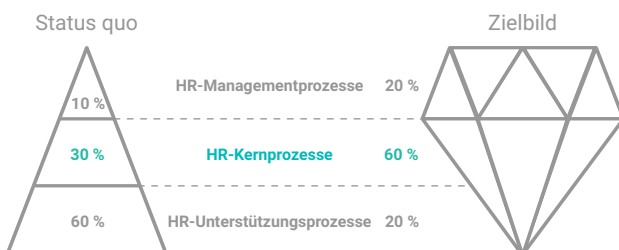
## Maximale HR-Effektivität durch optimierte operative Prozesse und Fokus auf Werttreiber



Die Digitalisierung verändert die HR-Prozesse substantiell. Der rasche und tiefgreifende Wandel erfordert eine Transformation der gesamten HR-Prozesse mit einer klaren Fokussierung auf die zentralen Werttreiber und die Maximierung der Profitabilität. Im Zuge von HR 4.0 ist die Umstellung auf Businesspartner-Modelle, die konsequente Standardisierung und Harmonisierung der Prozesse sowie eine tiefgreifende Automatisierung unumgänglich, um im Kampf um Effizienz und Talente bestehen zu können.

Wir bieten mit unserem HR Process Excellence Approach die Optimierung Ihrer personalwirtschaftlichen Prozesse und steigern Ihre Produktivität. Gemeinsam gestalten wir Ihre HR-Prozesslandschaft der Zukunft und passen diese an die Bedürfnisse Ihres Unternehmens und die Anforderungen an Ihre Mitarbeitenden an.

### Transformation der HR-Prozesse: Diamond Status!



### Unterstützungsprozesse: Standardisierung und Digitalisierung

Die HR-Unterstützungsprozesse beinhalten alle wesentlichen administrativen und transaktionalen Prozesse sowie alle HR-internen Dienstleistungsprozesse für einen effektiven Vollzug der HR-Prozessabläufe. Derzeit werden häufig noch die meisten Ressourcen in diesen administrativen Prozessen allokiert. Der Wandel hat bereits dahin begonnen, dass es gilt die HR-Supportfunktionen durch Standardisierung und Digitalisierung zu optimieren.

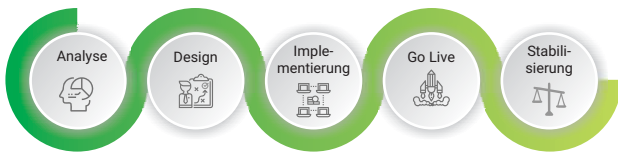
### Kern- und Managementprozesse: Fokussierung und Stärkung

Die HR-Kern- und Managementprozesse sind unmittelbar am Kundennutzen orientiert. Dabei umfassen die Managementprozesse alle Tätigkeiten, die mit der Gestaltung, der strategischen Steuerung und der Entwicklung der Personalarbeit im Unternehmen und der HR-Funktion im Zusammenhang stehen.

### HR Process Excellence: Wie wir Sie unterstützen

Mit unserem HR Excellence Approach verbessern wir Ihre HR-Prozesse hinsichtlich ihrer Qualität, erhöhen die Produktivität und optimieren Ihre Ressourcenallokation. Dabei werden insbesondere die HR-Unterstützungsprozesse, die hauptsächlich

aus administrativen Tätigkeiten wie der Personaladministration und -abrechnung sowie dem HR-System-Management bestehen, harmonisiert und standardisiert. Somit können die dort eingesparten Ressourcen für Kernprozesse (Recruiting und Performance Management) und Managementprozesse (HR-Strategie, HR-Controlling oder Organisationsentwicklung) genutzt werden.



### Warum Baker Tilly?

Die Baker Tilly Unternehmensberater sind darauf spezialisiert, Prozesse, Systeme und Organisationen zu optimieren und verstehen sich als Umsetzungsberater „auf Augenhöhe“. Veränderungen in Konzernen und mittelständischen Unternehmen „zu bewegen“, ist unser Kerngeschäft.

Unsere Experten unterstützen Sie bei der Umsetzung Ihrer HR-Strategie. Dabei greifen wir auf unseren bewährten, praxiserprobten und interdisziplinären Baker Tilly HR Excellence Approach zurück. Tiefgreifende Fachlichkeit und Hands-on Mentalität, gepaart mit unternehmerischem Weitblick sowie einem konsequenten Projekt- und Changemanagement, sind die Garanten für erfolgreiche Umsetzungsprojekte.

Langjährige Kundenbeziehungen mit wiederkehrenden Beauftragungen bestätigen den Erfolg unserer Vorgehensweise. Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

### **bakertilly.de**

Baker Tilly bietet mit 35.000 Mitarbeitern in 145 Ländern ein breites Spektrum individueller und innovativer Beratungsdienstleistungen in den Bereichen Audit & Advisory, Tax, Legal und Consulting an. Weltweit entwickeln Wirtschaftsprüfer, Rechtsanwälte, Steuerberater und Unternehmensberater gemeinsam Lösungen, die exakt auf jeden einzelnen Mandanten ausgerichtet sind, und setzen diese mit höchsten Ansprüchen an Effizienz und Qualität um. Auf Basis einer unternehmerischen Beratungsphilosophie stellen die mandatsverantwortlichen Partner interdisziplinäre Teams aus Spezialisten zusammen, die den jeweiligen Projektanforderungen auf internationaler wie auf nationaler Ebene genau entsprechen. In Deutschland gehört Baker Tilly mit 1.040 Mitarbeitern an zehn Standorten zu den größten partnerschaftlich geführten Beratungsgesellschaften. Die Baker Tilly Competence Center und Industry-Teams bündeln Know-how und Erfahrungen aus unterschiedlichen Disziplinen und Branchen in berufsgruppenübergreifenden Teams und fokussieren sich dabei auf die speziellen Anforderungen von Mandanten und deren Märkte.

### Unsere Dienstleistungen:

- IST-Prozessaufnahme
- Prozessbewertung und Prozessanalyse
- Harmonisierung von Prozessen
- Reorganisation der Aufbauorganisation
- Schnittstellenoptimierung
- Outsourcing, Recruitment Processes Outsourcing (RPO)
- Kundenfokus
- Zentralisierung wesentlicher Prozesse

### Ihr Nutzen:

- Stärkung des Employee Brandings
- Erhöhung der Attraktivität für Bewerber und Mitarbeiter
- Optimierung/Reduzierung Ressourcenallokation
- Verbesserung der HR-Qualität
- Erhöhung der Produktivität und Minimierung der Kosten
- Verbesserung der Kommunikation
- Erhöhung des Digitalisierungsgrades
- Transparenz und Steuerung

### Ihr Ansprechpartner



Diplom-Kaufmann

**Jannik Bayat**

Partner, International Business Leader Consulting  
T: +49 211 6901-3724 | M +49 162 2149511  
jannik.bayat@bakertilly.de